2 стр.
СУНЖЕНСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

3 стр.
СУНЖЕНСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

4 стр.
СПОРТ – ЭТО ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

3 июля – День ГИБДД МВД России

Общественно-политическая газета Сунженского района

Знамя труда

СУНЖЕНСКИЙ РАЙОН ИНГУШЕТИЯ
ШОЛЖА РАЙОН ГІАЛГІАЙЧЕ

30 РЕСПУБЛИКЕ ИНГУШЕТИЯ

Газета издается с 1925 года

2 июля, суббота 2022 г. № 18 (10376)

Главой Ингушетии и Правительством РИ в Народный Парламент внесено 12 проектов законов,8 из которых уже принято

В завершающем сессию заседании приняли участие: и.о. Главы республики Владимир Сластенин, руководители надзорных и судебных органов республики и представители органов исполнительной власти региона.

Депутаты внесли изменения в республиканский бюджет и приняли ряд важных законов, в том числе об инвестиционной деятельности в Республике Ингушетия, образовании, о воспитании, налоге на имущество организаций, регулировании земельных отношений, снижении налоговой ставки и многие другие.

В ходе заседания подведены итоги весенней сессии: с января по июнь 2022 года Народным Собранием Республики Ингушетия седьмого созыва проведено 19 заседаний Совета Народного Собрания РИ и 8 заседаний Народного Собрания РИ, на которых принято 47 законов Республики Ингушетия, 331 постановление Народного Собрания РИ.

Кроме того, проведено 87 заседаний комитетов Парламента, на которых рассмотрено более двухсот вопросов, 34 расширенных заседаний комитетов Народного Собрания с участием представителей органов исполнительной власти республики и территориальных органов федеральных органов власти по разнообразным актуальным для региона темам.

Профильными комитетами рассмотрено более 250 законодательных инициатив сенаторов, депутатов Госдумы, региональных заксобраний, собраний федерального Правительства, из которых на пленарных заседаниях Народного Собрания поддержано 178.

И.о.Главы Ингушетии Владимир Сластени отметил, что в период весенней сессии Народным Собранием проделан значительный объем работы по созданию нормативной правовой базы республики в различных сферах, в том числе и для решения важных задач в социально-экономической сфере. Так, глава Кабмина обратил внимание, что за три года построено 28 объектов образования, а это 7,5 тыс. ученических мест в школах и свыше 3 тыс. – в детсадах. В этом году строится еще 21 школа на 14 тыс. мест и 9 детсадов на 2 000 мест.

«Общими усилиями мы создаем условия для того, чтобы подрастающее поколение могло получить достойное образование, строим образовательные учреждения, а вскоре и вовсе перейдем на односменный режим обучения. Ежегодно сотни единиц современного оборудования поступает в медучреждения, ведется строительство новых значимых объектов системы здравоохранения, культуры и спорта.

В полном объеме оплачена задолженность по социальным обязательствам перед населением», - подчеркнул Владимир Сластенин.

Он также добавил, что благодаря финансовой поддержке, оказанной по поручению Владимира Путина, будут закрыты все долги и перед субъектами предпринимательства, что станет поддержкой для экономики республики и позволит бизнесу погасить задолженность по налогам, направить средства на развитие дела и создание новых рабочих мест.

В заключение Владимир Сластенин пожелал народным избранникам успехов и плодотворной работы.

Отметим, что в порядке законодательной инициативы Главой региона и Правительством внесены 12 проектов законов, 8 из которых уже приняты. Среди них такие важные законы, как «Меры государственной поддержки по развитию личных подсобных хозяйств» и «Государственная поддержка молодых и детских общественных объединений».

Пресс-служба Главы и Правительства РИ

КОТИРОВКА

USD ЦБ	30.06.22	52,55	-0,69
EUR ЦБ	30.06.22	54,62	-1,38
Нефть	30.06.22	115,60	-1,97 %

ПОГОДА НА НЕДЕЛЮ

пн 4 июля	вт 5	ср 6	чт 7	пт 8	сб 9	вс 10
ясно	ясно	малооблачно	малооблачно	ясно	малооблачно	дождь
+27	+29	+29	+30	+30	+29	+26
+15	+17	+17	+17	+19	+19	+23

А ЗНАЕТЕ ЛИ ВЫ, ЧТО

2 июля 1698 г. 324 года назад получен патент на первую в мире паровую машину. Первым применённым на производстве паровым двигателем была «пожарная установка», сконструированная в 1698 году английским военным инженером и изобретателем Томасом Севери. С дозволения короля Вильгельма III 2 июля того же года ученый получил патент на своё устройство. Патентная заявка гласила: «Это новое изобретение для подъема воды и получения движения для всех видов производства при помощи движущей силы огня имеет большое значение для осушки рудников, для водоснабжения городов и как источник движущей силы.

СУНЖЕНСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

РЕШЕНИЕ

№ 39/4-4 от 29.06.2022 г.

«О внесении изменений в постановление Сунженского районного Совета от 7 марта 2013 г. № 15/5-2«Об утверждении Реестра должностей муниципальной службы в муниципальном образовании «Сунженский район»

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Республики Ингушетия от 10 апреля 2009 г. № 14-РЗ «О Реестре должностей муниципальной службы в Республике Ингушетия» и Уставом муниципального образования «Сунженский район» Республики Ингушетия, Сунженский районный Совет депутатов

РЕШИЛ:

1. Внести в Перечень должностей муниципальной службы в администрации Сунженского муниципального района, указанной в Приложении к постановлению Сунженского районного Совета от 7 марта 2013 г. № 15/5-2, следующие изменения:

1) пункт 1 дополнить словами «; начальник управления»;

2) в пункте 2:

- после слов «помощник главы администрации;» дополнить словами «заместитель начальника управления;»;

- после слов «заместитель начальника отдела.» дополнить словами «; заведующий сектором; пресс-секретарь».

2. Настоящее Решение вступает в силу со дня его опубликования.

3. Опубликовать и обнародовать данное Решение в газете «Знамя труда» и на официальном сайте Сунженского районного Совета депутатов.

Председатель
Сунженского районного
Совета депутатов М. Евлоев

РЕШЕНИЕ

№ 39/8-4 от 29.06.2022 г.

«О предоставлении отгулов главе Сунженского муниципального района»

Руководствуясь нормами Трудового кодекса Российской Федерации иПоложениемо порядке и условиях предоставления ежегодных отпусков лицам, замещающим муниципальные должности в муниципальном образовании «Сунженский район» Республики Ингушетия, утвержденным постановлением Сунженского районного Совета депутатов от 29 июня .2018 г.№ 35/4-3 Сунженский районный Совет депутатов

РЕШИЛ:

1. Предоставить главе Сунженского муниципального района Дзейтову М.М.отгулы за дни, совпавшие в период его временной нетрудоспособности во время ежегодного оплачиваемого отпуска с 27 сентября 2021 года по 1 ноября 2021 год в количестве 22 дней с 27 августа 2022 года по 17 сентября 2022 год.

2. Известить Дзейтова М.М. под роспись с пунктом 1 настоящего решения Сунженского районного Совета депутатов.

3. Настоящее решение вступает в силу с момента его подписания

Председатель
Сунженского районного
Совета депутатов М. Евлоев

РЕШЕНИЕ

№ 39/7-4 от 29.06.2022 г.

«О предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска главе Сунженского муниципального района»

В соответствии Федеральным законом от 06октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» иПоложениемо порядке и условиях предоставления ежегодных отпусков лицам, замещающим муниципальные должности в муниципальном образовании «Сунженский район» Республики Ингушетия, утвержденным постановлением Сунженского районного Совета депутатов от 29 июня .2018 г. № 35/4-3 Сунженский районный Совет депутатов

РЕШИЛ:

1. Предоставить главе Сунженского муниципального района Дзейтову М.М. ежегодный оплачиваемый отпуск с 18 июля 2022 года по 26 августа 2022 года.

2. Известить о времени начала отпуска Дзейтова М.М. под роспись.

3. Настоящее решение вступает в силу с момента его подписания

Председатель
Сунженского районного
Совета депутатов М. Евлоев

РЕШЕНИЕ

№ 39/1-4 от 29.06.2022 г.

«О состоянии дел в области градостроительной деятельности на территории Сунженского муниципального района»

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Уставом муниципального образования «Сунженский муниципальный район», заслушав доклад и обсудив Л.Батыговой, главного специалиста отдела администрации Сунженского муниципального района и содоклад М. Кульбужева, заместителя председателя Комитета по архитектуре и градостроительству Республики Ингушетия, Сунженский районный Совет депутатов

РЕШИЛ:

1. Принять к сведению доклад Л.Батыговой, главного специалиста отдела администрации Сунженского муниципального районаи содоклад М. Кульбужева, заместителя председателя Комитета по архитектуре и градостроительству Республики Ингушетияо состоянии дел в области градостроительной деятельности на территории Сунженского муниципального района.

2. Настоящее Решение вступает в силу со дня его опубликования.

3. Опубликовать и обнародовать данное Решение в газете «Знамя труда» и на официальном сайте Сунженского районного Совета депутатов.

Председатель
Сунженского районного
Совета депутатов М. Евлоев

РЕШЕНИЕ

№ 39/2-4 от 29.06.2022 г.

«О состоянии дел в области землепользования и землеустройства на территории Сунженского муниципального района»

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Уставом муниципального образования «Сунженский муниципальный район», заслушав и обсудив доклад Л.Батыговой, главного специалиста отдела администрации Сунженского муниципального района Сунженский районный Совет депутатов

РЕШИЛ:

1.Принять к сведению доклад Л.Батыговой, главного специалиста отдела администрации Сунженского муниципального района о состоянии дел в области землепользования и землеустройства на территории Сунженского муниципального района.

2. Настоящее Решение вступает в силу со дня его опубликования.

3. Опубликовать и обнародовать данное Решение в газете «Знамя труда» и на официальном сайте Сунженского районного Совета депутатов.

Председатель
Сунженского районного
Совета депутатов М. Евлоев

РЕШЕНИЕ

№ 39/6-4 от 29.06.2022 г.

«Об утверждении графика работы Сунженского районного Совета депутатовна период осенней сессии 2022 года»

Сунженский районный Совет депутатов

РЕШИЛ:

Утвердить прилагаемый график работы депутатов Сунженского районного Совета на период осенней сессии 2022года.

Председатель
Сунженского районного
Совета депутатов М. Евлоев

Утвержден:
на заседании
Сунженского районного Совета депутатов
«___»_____ 2022 года
Председатель _____ М.Евлоев

РАСПОРЯДОК РАБОТЫ ДЕПУТАТОВ
Сунженского районного Совета депутатов Республики Ингушетия
в период осенней сессии 2022 года

	ИЮЛЬ						СЕНТЯБРЬ						ОКТЯБРЬ					
ПН		4	11	18	25		5	12	19	26			3	10	17	24	31	
ВТ		5	12	19	26		6	13	22	27			4	11	18	25		
СР		6	13	20	27		7	14	21	28			5	12	19	26		
ЧТ		7	14	21	28		1	8	15	22	29		6	13	20	27		
ПТ	1	8	15	22	29		2	9	16	23	30		7	14	21	28		
СБ	2	9	16	23	30		3	10	17	24			1	8	15	22	29	
ВС	3	10	17	24	31		4	11	18	25			2	9	16	23	30	
	НОЯБРЬ						ДЕКАБРЬ											
ПН		7	14	21	28		5	12	19	26								
ВТ	1	8	15	22	29		6	13	20	27								
СР	2	9	16	23	30		7	14	21	28								
ЧТ	3	10	17	24			1	8	15	22	29							
ПТ	4	11	18	25			2	9	16	23	30							
СБ	5	12	19	26			3	10	17	24	31							
ВС	6	13	20	27			4	11	18	25								

–заседания районного Совета депутатов

–работа с избирателями

- заседание комиссиипо архитектуре, промышленности и ЖКХ.

- заседания комиссии по с/х, земельным вопросам и охране окружающей среды.

- заседание комиссии по социальной политике, обеспечению законодательства и правопорядка.

– заседание комиссии по экономике и финансам

РЕШЕНИЕ

№ 39/5-4 от 29.06.2022 г.

«Об утверждении Положения о едином порядке ведения Реестра муниципальных служащих в муниципальном образовании «Сунженский район» Республики Ингушетия»

В соответствии со статьей 31 Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Закона Республики Ингушетия от 10 апреля 2009 г. №13-РЗ «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Республике Ингушетия»,а также Уставом Сунженского муниципального района, Сунженский районный Совет депутатов

РЕШИЛ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о едином порядке ведения Реестра муниципальных служащих в муниципальном образовании «Сунженский район» Республики Ингушетия (прилагается).

2. Рекомендовать органам местного самоуправления Сунженского муниципального района при ведении Реестра муниципальных служащих руководствоваться настоящим Положением.

3. Настоящее Решение вступает в силу со дня его опубликования.

4. Опубликовать и обнародовать данное Решение в газете «Знамя труда» и на официальном сайте Сунженского районного Совета депутатов.

Председатель
Сунженского районного
Совета депутатов
_____ М. Евлоев

Глава
Сунженского
муниципального
района
_____ М. Дзейтов

Приложение
к Решению Сунженского
районного Совета депутатов
от 29.06.2022 г.
№39/5-4

ПОЛОЖЕНИЕ
о едином порядке ведения реестра муниципальных служащих в муниципальном образовании «Сунженский район» Республики Ингушетия

1. Общие положения

1.1. Настоящий единый порядок регулирует вопросы формирования и ведения Реестра муниципальных служащих в муниципальном образовании «Сунженский район» Республики Ингушетия (далее – Порядок, Сунженский муниципальный район).

1.2. Реестр муниципальных служащих Сунженского муниципального района (далее – Реестр) представляет собой сводный перечень муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Сунженского муниципального района, их структурных подразделений, содержащий сведения о них и их основных профессиональных квалификационных данных.

1.3. Сведения, содержащиеся в Реестре, являются основанием для проведения анализа кадрового состава органов местного самоуправления Сунженского муниципального района и выработки предложений и рекомендаций по совершенствованию работы с кадрами для руководителей органов местного самоуправления, формирования резерва кадров для замещения должностей муниципальной службы.

1.4. Сведения о муниципальных служащих, внесенные в Реестр, являются конфиденциальной информацией и подлежат защите в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.5. Реестр ведется по разделам в электронном виде (на машиночитаемых носителях) и ежегодно по состоянию на 1 января года, следующего за истекшим (отчетным), оформляется в документальном виде (на бумажных носителях).

2. Структура Реестра

2.1. Реестр ведется по форме согласно приложению 1 к настоящему Порядку.

2.2. В Реестр вносятся следующие сведения о муниципальных служащих:

- фамилия, имя, отчество;
- дата рождения (число, месяц, год);
- сведения о профессиональном образовании (наименование учебного заведения, год окончания обучения, квалификация, специальность).
- дата и номер документа о назначении;
- замещаемая должность, структурное подразделение (при наличии);
-классный чин (дата присвоения)

-повышение квалификации (год окончания, направление подготовки);

-место прежней работы, должность.

2.3. Реестр Сунженского муниципального района состоит из Единого (общего) реестра:

1) аппарата Сунженского районного Совета депутатов;

2) администрации Сунженского муниципального района;

3) администраций сельских поселений Сунженского муниципального района.

2.4. Сведения в Реестр вносятся на основании сведений, содержащихся в личных делах муниципальных служащих органов местного самоуправления.

3. Ведение Реестра

3.1. Ведение Реестра осуществляется кадровой службой (специалистом по работе с кадрами) соответствующего органа местного самоуправления (далее – ответственное лицо по работе с кадрами).

3.2. Основанием для формирования сведений с целью последующего включения их в Реестр являются поступление гражданина на муниципальную службу и издание распоряжения (приказа) о назначении его на муниципальную службу.

3.3. Ответственное лицо за ведение кадровой работы органов местного самоуправления формируют полные данные Реестра в электронном виде в сроки, установленные подпунктом 3.9 настоящего пункта для представления в Администрацию Главы и Правительства Республики Ингушетия.

3.4. Реестр ведется по форме согласно приложению 1 к настоящему Порядку.

3.5. Список муниципальных служащих, исключенных из Реестра в течение истекшего года, составляется по форме согласно приложению 2 к настоящему Порядку.

3.6. Ответственное лицо за ведение кадровой работы тесно взаимодействуют с органами местного самоуправления по вопросам изменений в кадровом составе Сунженского муниципального района.

3.7. Ответственные лица за ведение кадровой работы обеспечивают муниципальному служащему беспрепятственное ознакомление со сведениями о нем, внесенными в Реестр.

3.8 Сбор и внесение в Реестр сведений о политической и религиозной принадлежности, о частной жизни муниципальных служащих запрещается.

3.9. Реестр в целом по муниципальному образованию формируется один раз в год, по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным (истекшим), с учетом изменений и дополнений, внесенных в Реестр в течение предыдущего календарного года, в срок не позднее 20 января в электронном виде (на машиночитаемых носителях) и оформляется в документальном виде (на бумажном носителе), подписывается руководителем соответствующего органа местного самоуправления и заверяется печатью.

3.10. Оформленный в соответствии с настоящим Порядком Реестр хранится в органе местного самоуправления в течение 10 лет с обеспечением мер, препятствующих несанкционированному доступу к нему, затем передается на архивное хранение в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации и муниципальными правовыми актами.

3.11. Передача сведений из Реестра третьей стороне не допускается без письменного согласия муниципального служащего, за исключением случаев, установленных федеральным законодательством, и осуществляется ведущим его органом местного самоуправления за подписью руководителя.

3.12. Передача сведений из Реестра, сформированного в целом по муниципальному образованию, осуществляется в виде выписки из Реестра за подписью руководителя с соблюдением требований действующего законодательства о защите информации, содержащей персональные данные.

4. Основание исключения сведений о муниципальном служащем из Реестра

4.1. Основанием для исключения сведений о муниципальном служащем из Реестра являются его увольнение, смерть (гибель), а также признание его решением суда, вступившим в законную силу, безвестно отсутствующим или умершим.

4.2. Сведения об умершем (погибшем) муниципальном служащем, а также признанном решением суда, вступившим в законную силу, безвестно отсутствующим или умершим, исключаются из Реестра в день, следующий за днем смерти (гибели) или днем вступления в законную силу решения суда, путем исключения (удаления) соответствующей строки таблицы из Реестра.

5. Контроль соблюдения порядка ведения Реестра

5.1. Контроль соблюдения Порядка ведения Реестра ответственным должностным лицом, осуществляется руководителем соответствующего органа местного самоуправления.

5.2. Ответственное лицо за ведение кадровой работы привлекается в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации к дисциплинарной и иной ответственности за несоблюдение настоящего Порядка и разглашение конфиденциальных сведений.

Приложение № 1
к Порядку ведения Реестра муниципальных служащих
муниципального образования «Сунженский район»

Реестр муниципальных служащих муниципального образования

_____
(наименование органа местного самоуправления)
по состоянию на 1 января 20____ года

№ п/п	фамилия, имя, отчество	дата рождения	замещаемая должность, структурное подразделение (при наличии), дата и номер документа о назначении	сведения о профессиональном образовании (наименование учебного заведения, год окончания обучения, квалификация, специальность)	классный чин (дата присвоения)	повышение квалификации (год окончания, направление подготовки	место прежней работы, должность
1.							
2.							
3.							
4.							
5.							

Специалист по кадрам _____
_____
(подпись) (расшифровка подписи)

Приложение №2
к Порядку ведения Реестра муниципальных служащих
муниципального образования «Сунженский район»

Список муниципальных служащих, исключенных из Реестра муниципальных служащих

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Дата рождения	Наименование органа местного самоуправления	Замещаемая должность на дату увольнения, (прекращения трудового договора)	Дата увольнения (прекращения трудового договора)	Основания увольнения (прекращения трудового договора), дата и номер распоряжения (приказа)
1.						
2.						
3.						

Специалист по кадрам _____
(подпись) (расшифровка подписи)

РЕШЕНИЕ

№ 39/3-4 от 29.06.2022 г.

«Об утверждении Положения о порядке выплаты денежной компенсации, связанной с санаторно-курортным лечением муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального образования «Сунженский район» Республики Ингушетия»

Руководствуясь нормами Трудового кодекса Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Республики Ингушетия от 3 июня 2010 г. № 31-РЗ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Ингушетия», а также Уставом Сунженского муниципального района, Сунженский районный Совет депутатов

РЕШИЛ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке выплаты денежной компенсациина санаторно-курортное лечение муниципальным служащим и лицам, замещающим муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального образования «Сунженский район» Республики Ингушетия (прилагается).

2. Финансовому управлению Сунженского муниципального района предусмотреть финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего Решения.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления Сунженского муниципального района принять муниципальные правовые акты в части касающиеся возмещения расходов, связанных с санаторно-курортным лечением сотрудников в соответствующих муниципальных образованиях.

4. Признать утратившим силу Постановление Сунженского районного Совета от 7 февраля 2014 г. № 27/4-2 «Об утверждении Положения о порядке возмещения расходов, связанных с санаторно-курортным лечением муниципальных служащих Сунженского муниципального района и лиц, замещающих муниципальные должности».

5. Настоящее Решение вступает в силу со дня его опубликования.

6. Опубликовать и обнародовать данное Решение в газете «Знамя труда» и на официальном сайте Сунженского районного Совета депутатов.

Председатель Сунженского районного Совета депутатов
_____ М. Евлоев

Глава Сунженского муниципального района
_____ М. Дзейтов

УТВЕРЖДЕНО
решением Сунженского
районного Совета депутатов
от 29.06.2022 г.
№ 39/3-4

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке выплаты денежной компенсации, связанной с санаторно-курортным лечением муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального образования «Сунженский район» Республики Ингушетия

Настоящее Положение определяет порядок выплаты денежной компенсациина санаторно-курортное лечение муниципальным служащим и лицам, замещающим муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального образования «Сунженский район» Республики Ингушетия в целях обеспечения правовой и социальной защищенности муниципальных служащих, повышения мотивации эффективного исполнения ими своих должностных обязанностей, укрепления стабильности профессионального состава кадров муниципальной службы, а также для реализаций основных гарантий предусмотренных федеральным и региональным законодательством муниципальным служащим и лицам, замещающим муниципальные должности в органах местного самоуправления.

1. Условия выплаты и размер денежной компенсации на санаторно-курортное лечение

1.1. Денежная компенсация на санаторно-курортное лечение лицам, замещающим муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального образования «Сунженский район» Республики Ингушетия (далее – Сунженский муниципальный район) на постоянной основе, выплачивается ежегодно в размере 25.000 рублей.

1.2. Денежная компенсация на санаторно-курортное лечение муниципальным служащим выплачивается ежегодно в следующих размерах:

при стаже муниципальной службы (сроке замещения должности муниципальной службы) от 1 до 5 лет – в размере 15.000 рублей;

при стаже муниципальной службы (сроке замещения должности муниципальной службы) от 5 до 10 лет – в размере 20.000 рублей;

при стаже муниципальной службы (сроке замещения должности муниципальной службы) свыше 10 лет – в размере 25.000 рублей.

Стаж муниципальной службы для выплаты денежной компенсации на санаторно-курортное лечение исчисляется в соответствии с федеральным и региональным законодательством.

1.3. Размер денежной компенсации на санаторно-курортное лечение подлежит пересмотру с учетом роста уровня потребительских цен одновременно с индексацией (увеличением) денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления на постоянной основе и муниципальных служащих, в соответствии с бюджетом Сунженского муниципального района на очередной финансовый год.

1.4. В случае предоставления путевки на санаторно-курортное лечение, оплаченной полностью или частично за счет средств обязательного социального страхования, денежная компенсация на санаторно-курортное лечение выплачивается, если размер денежной компенсации на санаторно-курортное лечение превышает стоимость оплаченной за счет средств обязательного социального страхования путевки, как разница между размером денежной компенсации и стоимостью оплаченной путевки.

2. Порядок и сроки выплаты денежной компенсации на санаторно-курортное лечение

2.1. Денежная компенсация на санаторно-курортное лечение муниципальным служащим и лицам, замещающим муниципальные должности в органах местного самоуправления Сунженского муниципального района, выплачивается при предоставлении основного ежегодного оплачиваемого отпуска в соответствии с утвержденным графиком предоставления отпусков на текущий календарный год, в котором подлежит выплата и в иных случаях, предусмотренных законодательством.

2.2. Выплата денежной компенсации муниципальным служащим и лицам, замещающим муниципальные должности в органах местного самоуправления Сунженского муниципального района, производится на основании личного заявления с приложением документов, подтверждающих факт оплаты путевки на санаторно-курортное лечение (счет-фактура, приходный кассовый ордер и др.).

2.3. Выплата денежной компенсации на санаторно-курортное лечение осуществляется на основании распоряжения руководителя соответствующего органа местного самоуправления при соблюдении сроков, размеров и порядка выплаты денежной компенсации на санаторно-курортное лечение, установленных настоящим Положением.

2.4. Финансирование расходов на выплату денежной компенсации на санаторно-курортное лечение производится за счет средств бюджета соответствующего органа местного самоуправления.

3. Особенности выплаты денежной компенсации на санаторно-курортное лечение

3.1. Муниципальным служащим, замещавшим перед поступлением на работу должности муниципальной службы в других органах местного самоуправления и получившим денежную компенсацию на санаторно-курортное лечение в полном размере по предыдущему месту работы, данная выплата по новому месту работы в текущем календарном году не производится.

Получение (неполучение) выплаты денежной компенсации на санаторно-курортное лечение подтверждается справкой органа местного самоуправления по прежнему месту работы.

3.2. При определении права на выплату денежной компенсации на санаторно-курортное лечение муниципальным служащим и лицам, замещающим муниципальные должности в органах местного самоуправления Сунженского муниципального района, вышедшим из отпуска по уходу за ребенком, а также находящимся в расчетном периоде в отпуске без сохранения заработной платы продолжительностью более 30 дней подряд, период нахождения в отпуске по уходу за ребенком и в отпуске без сохранения заработной платы исключается из периода работы, дающего право на выплату данной компенсации.

3.3. Муниципальные служащие и лица, замещающие муниципальные должности несут ответственность за достоверность представленных сведений и документов. Предоставление неполных и (или) заведомо недостоверных сведений является основанием для отказа в предоставлении денежной компенсации на санаторно-курортное лечение.

ИСТОРИЯ СОЗДАНИЯ И ДЕЯТЕЛЬНОСТИ 216 ВОЕННОЙ ПРОКУРАТУРЫ ГАРНИЗОНА,ВОЙСКОВАЯ ЧАСТЬ 04062

На территории Республики Ингушетия в ст. Троицкая Сунженского района 1 сентября 2003 года была сформирована и до настоящего времени осуществляет свою деятельность 216 военная прокуратура гарнизона. Войсковая часть 04062 входит в состав военной прокуратуры Южного военного округа.

Первым военным прокурором 216 военной прокуратуры гарнизона был назначен полковник юстиции Арефьев Сергей Михайлович (в настоящее время руководитель ВСУ СК РФ по Черноморскому флоту, генерал-лейтенант юстиции), который внес большой вклад в становление и развитие данной военной прокуратуры.

С августа 2019 года по настоящее время военную прокуратуру гарнизона возглавляет подполковник юстиции Безсмертный Александр Александрович.

Специфика общественных отношений в военной сфере заключается в том, что они затрагивают интересы не только общества, но и государства. Вследствие этого самые существенные стороны этих отношений должны соответствовать общепризнанным принципам и нормам действующего законодательства.

Приоритетными направлениями деятельности военной прокуратуры гарнизона являются: борьба с преступностью, надзор за соблюдением прав и социальных гарантий военнослужащих, лиц, уволенных с военной службы, членов их семей, защита экономических интересов государства, борьба с правонарушениями коррупционной направленности, обеспечение сохранности и поддержание в боеготовом состоянии вооружения и военной техники, противодействие экстремизму и терроризму, возмещение причинённого ущерба государству и т.п.

Это позволило стабилизировать и в дальнейшем снизить уровень преступности в поднадзорных войсках, кроме того, снизить количество обращений военнослужащих и членов их семей за защитой своих прав, активизировать деятельность по возмещению причинённого ущерба государству.

Важным направлением в деятельности прокуратуры является работа по сплочению воинских коллективов и предупреждению нарушений уставных правил взаимоотношений между военнослужащими.

В военной прокуратуре гарнизона на постоянной основе организован приём военнослужащих и членов их семей по интересующим их вопросам, проводятся юридические консультации.

А.А.Безсмертный,
военный прокурор горнизона,
подполковник юстиции

Артисты побывали в гостях у отдыхающих

В летние месяцы творческий коллектив сунженского районного Дома культуры проводит традиционные выездные встречи с детской аудиторией, посещая летние лагеря отдыха. В этот раз артисты побывали в летнем лагере отдыха «Комарово» в сельском поселении Троицкое.

По словам директора РДК Айшат Матиевой, весь творческий коллектив и отдыхающие дети рады таким встречам. Каждый раз артисты готовят для ребят большую концертную программу.

Перед отдыхающими детьми и их воспитателями выступили Заслуженные работники культуры РИ Таус Бантаева, Шамиль Гарданов, солистка Фатима Пугоева, хореографический ансамбль «Эздий» под управлением Заслуженной артистки Ингушетии Любы Мержоевой.

Творческий коллектив к таким мероприятиям относится со всей ответственностью. Для ребят прозвучали лучшие из репертуара песни, не обошлось и без зажигательной лезгинки.

Вместе с творческим коллективом в гости к ребятам приехали представители ПДН ОМВД России по Сунженскому району РИ и представитель Центра по борьбе с экстремизмом. Они провели беседу с ними, разъяснили о возможных последствиях и ответственности, наступающей вследствие противозаконной деятельности.

Сотрудники правоохранительных органов провели очень важную профилактическую беседу. Ведь знание законов, своих прав и ответственности с юных лет уберегут наших детей от многих бед в будущем.

Б. Гадиев

Спорт – это здоровый образ жизни

Одиннадцать лет назад в сельском поселении Троицкое появился современный физкультурно-оздоровительный комплекс. С первого дня это спортивное учреждение стало популярным местом для детей и молодежи со всей округи.

По словам директора комплекса Магомета Дзаурова, в этом нет ничего удивительного.Он сам в прошлом спортсмен и поэтому хорошо знает стремление нашей молодежи быть сильнее и лучше.

О деятельности возглавляемого им учреждения, Магомет Микаилович рассказал корреспонденту нашей газеты.

- Я руковожу физкультурно-оздоровительным комплексом сельского поселения Троицкое с момента его открытия.За эти годы комплекс стал одним из самых популярных мест в этом населенном пункте. Для того, чтобы физически развиваться, вести здоровый образ жизни, достичь успехов в спорте, здесь созданы все условия. Это прекрасный спортивный зал, площадью более тысячи квадратных метров, наличие необходимого спортивного инвентаря и самое главное - профессиональные тренера, имеющие звания вплоть до мастеров спорта Международного класса.

Всего в ФОКе культивируется четыре вида спорта: бокс, дзюдо, вольная борьба и М-1. Занятия проходят как с утра с 9 до 12 часов, так и в вечернее время с 15 до 21 часа.

Площадь тренировочного зала позволяет проводить занятия в две смены по нескольким видам спорта. Всего здесь занимается около 350 ребят.Это дети и юноши в основном из с. п. Троицкое и города Карабулак. В младшие группы обычно приходят дети не младше шести лет, а те, кто не видит своей жизни без спорта, могут заниматься в любом возрасте. В приеме детей из других населенных пунктов так же нет никаких ограничений.

За десять лет физкультурно-оздоровительный комплекс с. п. Троицкое приобщил к спорту и просто здоровому образу жизни несколько тысяч жителей. В его стенах получили путевку в большой спорт сотни ребят. Подопечные местных тренеров занимали призовые места в соревнованиях регионального уровня, в турнирах Северо-Кавказского Федерального округа и на Всероссийских соревнованиях.

Совсем недавно наши юные бойцы приняли участие в турнире «Битва гор», проходившем в городе Моздок и завоевали семь поясов.

На днях прошло несколько спортивных соревновании, где наши ребята также в различных весовых категориях заняли призовые места.

Победы наших юных чемпионов мотивирует остальных наших воспитанников. Я призываю нашу молодежь заниматься спортом и приглашаю всех желающих реализовать себя, - заключил в беседе с нами Магомет Дзауров.

Б. Гадиев

Учредитель: **Администрация Сунженского муниципального района**

Главный редактор **М.М. ХАКИЕВА**

РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ:
Л. Котиева
А. Хочубаров
Б. Гадиев

Адрес:
РИ, г. Сунжа,
ул. Ленина, 97
Тел.: (8734) 72-11-21.
E-mail: znamyatruda@mail.ru

Набор и верстка выполнены в компьютерном центре газеты «Знамя труда».
Подписано в печать 01.07.22 г.
Время подписания 16.00

Тираж: 999 экз.

Заказ № _

Газета отпечатана в типографии ИП «Нестеренко» А.В. 357300, Ставропольский край, Кировский район, г. Новопавловск, промзона