

19 августа - День Воздушного Флота России

Общественно-политическая газета Сунженского района

ЗНАМЯ
ТРУДАСУНЖЕНСКИЙ РАЙОН
ИНГУШЕТИЯШОЛЖА РАЙОН
ГЯЛГАЙЧЕХОЗЯЙСТВА
РЕСПУБЛИКИ
ПРОВОДЯТ
ДОРАБОТКУ ЗЕРНОВЫХ
НОВОГО УРОЖАЯ

Хозяйства республики проводят доработку зерновых нового урожая. Качество зерна производителям зерна помогает определить специалисты лаборатории филиала ФГБУ «Россельхозцентр» по Республике Ингушетия. Выезд работников филиала для отбора проб от партий зерна проходит регулярно, по заявке хозяйств. Тщательный анализ проводится непосредственно в лаборатории филиала.

minselhozri.ru

Газета издается с 1925 года

18 августа, суббота 2018 г. № 31 (10194)

Ю.Евкуров:

«Людям нужны площадки, чтобы высказаться. Для этого необязательно выходить на митинги»

Глава Ингушетии Юнус-Бек Евкуров поручил создать график рабочих встреч со всеми общественными организациями, в том числе с теми, которые относят себя к оппозиции, для обсуждения значимых общественно-политических вопросов. «Люди должны иметь площадки, чтобы высказаться, для этого не обязательно выходить на митинги», – об этом руководитель субъекта заявил на встрече с и. о. первого заместителя руководителя Администрации Главы РИ Асланом Умаровым.

По мнению ингушского лидера, регулярная работа с лицами, критикующими власть, в том числе в интернете, поможет наладить конструктивный диалог. «Встречайтесь с ними, узнавайте, в каких вопросах они не согласны с властью, какие пути решения предлагают, чтобы исправить ситуацию. При этом непозволительно, чтобы отдельные группы людей выносили вердикты от имени всего народа, переходили на оскорбления – этого мы не допустим», – сказал Ю. Евкуров.

Руководитель субъекта особо отметил, что для властей приоритетом должно стать максимальное задействование в работе молодых людей, оказание им помощи в реализации своего потенциала. По его словам, молодежь должна стать опорой для органов правопорядка в борьбе с наркоманией,

незаконной торговлей спиртными напитками, в отслеживании экологической ситуации в регионе. «У нас много равнодушных ребят, которые ежедневно показывают свое негативное отношение к пагубным явлениям среди своих сверстников. Их принципиальную позицию надо поддерживать. Главное – чтобы молодые люди действовали в рамках закона. Максимально задействуйте молодое поколение также и в организации спортивных и других общественных мероприятий в своих населенных пунктах», – подчеркнул он.

В заключение Ю. Евкуров поручил улучшить взаимодействие с местными общественными организациями, помогать им налаживать контакты с коллегами из других регионов страны. «Для этого нужно проводить совместные выездные мероприятия, по-



могать интегрироваться и включаться в работу», – отметил Глава региона.

В свою очередь, А. Умаров доложил о работе, проделанной с момента его назначения на должность. «В настоящее время мы проводим мониторинг деятельности общественных организа-

ций, работаем с политическими партиями. Особое внимание уделяем отслеживанию публичных обращений, предложений и жалоб, включая те, что поступают через социальные сети, и активно готовимся к осенним общественно-политическим событиям. Все идет в штатном режиме», – отме-

тил и.о. замглавы администрации республики.

Заканчивая встречу, Ю. Евкуров поздравил А. Умарова с днем рождения и пожелал успехов в работе.

Пресс-служба Главы РИ

УКАЗ

О праздновании мусульманского праздника Ид-аль-Адха (Г1урба)

В целях создания благоприятных условий для празднования населением Республики Ингушетия мусульманского праздника Ид-аль-Адха (Г1урба), руководствуясь пунктом 7 статьи 4 Федерального закона от 26 сентября 1997 г. № 125-ФЗ «О свободе совести и о религиозных объединениях» и пунктом 18 статьи 70 Конституции Республики Ингушетия,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

- Объявить 21 августа 2018 г. нерабочим праздничным днем.
- Рекомендовать руководителям органов государственной власти Республики Ингушетия и главам муниципальных образований городских округов и муниципальных районов Республики Ингушетия, а также подведомственных им учреждений и предприятий обеспечить круглосуточное дежурство в нерабочий (праздничный) день.
- Рекомендовать Министерству внутренних дел по Республике Ингушетия принять дополнительные меры для обеспечения правопорядка и общественной безопасности на территории Республики Ингушетия в день проведения праздника.
- Настоящий Указ вступает в силу со дня его подписания.

Глава Республики Ингушетия

Ю. Евкуров

В Ингушетии пройдет
экономический форум
«Деловая Ингушетия - 2018»

С 6 по 7 сентября в Назрани будет проходить пятый экономический форум «Деловая Ингушетия-2018», на котором более 200 предпринимателей представят свою продукцию. Об этом на правительственном совещании сообщил министр экономики Ингушетии Умалат Торшхоев. По его словам, в этом году по сравнению с предыдущим годом количество субъектов малого и среднего предпринимательства будет значительно больше. Программа форума предполагает многопрофильную выставку компании Ингушетии и других регионов России, подписание инвестиционных соглашений, а так же презентация продукции участников данного мероприятия.

Председатель Правительства Ингушетии Руслан Гагиев отметил, что площадку форума необходимо использовать для привлечения инвесторов и реализации в регионе проектов, посредством которых появятся новые рабочие места. Ингушетии есть что показать и рассказать потенциальным партнерам, – отметил премьер – министр.

Соб.инф.

КОТИРОВКА	Дата	Цена	Изменение
USD ЦБ	17.08.18	66,77	+0,12
EUR ЦБ	17.08.18	76,51	-0,44
Нефть	17.08.18	71,74	-0,33%

ПОГОДА НА НЕДЕЛЮ	вс 19	пн 20 августа	вт 21	ср 22	чт 23	пт 24	сб 25
Небольшой дождь	Облачно с прояснениями	Облачно с прояснениями	Облачно с прояснениями	Облачно с прояснениями	Облачно с прояснениями	Облачно с прояснениями	Облачно с прояснениями
+25°	+25°	+25	+26	+27	+27	+28	+28
+16°	+15°	+16	+16	+17	+17	+18	+18

А ЗНАЕТЕ ЛИ ВЫ, ЧТО

18 августа 1845 г. 173 года назад основано Русское Географическое общество. В середине 19 века бурно развивавшаяся экономика России остро нуждалась в достоверных географических сведениях о России и сопредельных с ней территориях. В воздухе витала идея по аналогии с зарубежным опытом создать Русское Географическое общество, действующую организацию, способную решить накопившиеся проблемы. Раньше всех такое возникло в Париже (1821), затем в Берлине (1828) и Лондоне (1830). 18 августа 1845 года высочайшим повелением российского императора Николая I было утверждено представление министра внутренних дел России графа Перовского о создании в Санкт-Петербурге Русского Географического общества (впоследствии Императорское Русское Географическое Общество).

**ГОРОДСКОЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД
СУНЖА»**

26 июля 2018 г.

№ 22/1-1

РЕШЕНИЕ

О внесении изменений в Положение об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципального образования «Городской округ город Сунжа»

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и Уставом муниципального образования «Городской округ город Сунжа» Городской совет депутатов решил:

1. Внести в Положение об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципального образования «Городской округ город Сунжа», утвержденное решением Городского совета депутатов от 3 мая 2017 г. № 2/2-1, следующие изменения:

1) пункт 2.6 изложить в следующей редакции:
«2.6. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия труда (за особые условия муниципальной службы) устанавливается в следующих размерах:

- 1) для выборных должностных лиц местного самоуправления от 160 процентов до 180 процентов;
- 2) по высшей группе должностей муниципальной службы от 140 процентов до 160 процентов;
- 3) по главной группе должностей муниципальной службы от 120 процентов до 140 процентов;
- 4) по ведущей группе должностей муниципальной службы от 100 процентов до 120 процентов;
- 5) по старшей группе должностей муниципальной службы от 90 процентов до 100 процентов;
- 6) по младшей группе должностей муниципальной службы от 60 процентов до 90 процентов.

К особым условиям труда (особым условиям муниципальной службы) относятся:

- а) сложность работы (выполнение зданий особой важности и сложности);
- б) напряженность работы (большой объем работы, необходимость выполнения работы в короткие сроки, оперативность в принятии решений);
- в) иные условия.

Определенный размер ежемесячной надбавки за особые условия труда (особые условия муниципальной службы) устанавливается распоряжением руководителя органа местного самоуправления.

При изменении характера работы и в зависимости от результатов служебной деятельности выборных должностных лиц и муниципальных служащих размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия труда (особые условия муниципальной службы) может быть изменен в пределах установленного настоящим пунктом размера по соответствующей группе должностей.;

2) пункт 2.7 дополнить абзацем следующего содержания:
«Дополнительно к ежемесячной процентной надбавке, предусмотренной настоящим пунктом, муниципальным служащим, к должностным обязанностям которых относится обеспечение защиты сведений, составляющих государственную тайну, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны.

Размер процентной надбавки к должностному окладу при стаже работы от 1 до 5 лет составляет 10 процентов, от 5 до 10 лет - 15 процентов, от 10 лет и выше - 20 процентов.

В стаж работы сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций.;

3) пункт 2.8 изложить в следующей редакции:
«2.8. Выборным должностным лицам и муниципальным служащим за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается премия, с учетом своевременности и качества выполнения поручений и заданий особой важности и сложности, а также с учетом личного вклада исполнителя при осуществлении задач и функций, возложенных на органы местного самоуправления и исполнения должностных обязанностей по занимаемой должности.

Премия, выплачиваемая конкретному работнику, максимальными размерами не ограничивается и учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка. Размер премии устанавливается в абсолютной величине (в рублях) или в процентном отношении к должностному окладу по замещаемой должности и предоставляется по решению руководителя органа местного самоуправления.;

4) дополнить пунктом 2.10.1 следующего содержания:
«2.10.1. В случае смерти близких родственников (жены, мужа, родителей, детей) муниципального служащего, выборного должностного лица, а также в связи с бракосочетанием, рождением ребенка и в целях организации отдыха и лечения ему может быть оказана единовременная материальная помощь в размере двух должностных окладов.

Материальная помощь предоставляется по решению руководителя муниципального органа один раз в год в случае экономии фонда оплаты труда.;

5) дополнить пунктом 4.3 следующего содержания:
«4.3. Выборному должностному лицу и муниципальному служащему чье денежное содержание в соответствии с настоящим Положением не достигает установленного действующим законодательством уровня минимального размера оплаты труда, работодатель обязан доплатить соответствующую сумму, чтобы денежное содержание с ее учетом было не ниже минимального размера оплаты труда.»

2. Опубликовать (обнародовать) настоящее решение в установленном законом порядке.

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Городского
совета депутатов _____ Х. Ю. Цечоев

Глава города Сунжа _____ Т. М. Цичоев

**ГОРОДСКОЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД
СУНЖА»**

3 мая 2017 г.

№ 2/2-1

РЕШЕНИЕ

Об утверждении Положения об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципального образования «Городской округ город Сунжа»

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», а также руководствуясь постановлением Правительства Республики Ингушетия от 15 декабря 2009 г. № 423 «Об утверждении Положения о нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, членов выборных органов местного самоуправления, выборных должностных лиц местного самоуправления, муниципальных служащих в органах местного самоуправления» Городской совет депутатов решил:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия

на постоянной основе и муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципального образования «Городской округ город Сунжа».

2. Опубликовать (обнародовать) настоящее решение в установленном порядке.
3. Настоящее решение вступает в силу с момента его опубликования (обнародования).

Председатель Городского совета
депутатов _____

Х. Ю. Цечоев

Утверждено
решением Городского совета депутатов
муниципального образования
«Городской округ город Сунжа»
от «3» мая 2017 г. № 2/2-1

Положение

об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципального образования «Городской округ город Сунжа»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Республики Ингушетия от 3 июня 2010 г. № 31-РЗ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Ингушетия» и постановлением Правительства Республики Ингушетия от 15 декабря 2009 г. № 423 «Об утверждении Положения о нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, членов выборных органов местного самоуправления, выборных должностных лиц местного самоуправления, муниципальных служащих в органах местного самоуправления».

1.2. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципального образования «Городской округ город Сунжа» (далее соответственно – город Сунжа, выборные должностные лица, муниципальные служащие).

1.3. Оплата труда, устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования «Городской округ города Сунжа».

2. Оплата труда

2.1. Оплата труда выборного должностного лица и муниципального служащего производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада в соответствии с замещаемой им должностью (далее - должностной оклад), а также других ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - дополнительные выплаты), предусмотренных законодательством Российской Федерации, Республики Ингушетия и настоящим Положением.

Размеры должностных окладов для выборных должностных лиц, устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению, а размеры должностных окладов и окладов за классный чин муниципальной службы для муниципальных служащих устанавливаются соответственно согласно приложению 2 и 3 к настоящему Положению.

2.2. Размеры должностных окладов выборных должностных лиц, размеры должностных окладов муниципальных служащих могут быть увеличены, но не более чем на 15 процентов от установленных в соответствии с настоящим Положением, в случае осуществления ими полномочий, не отнесенных к компетенции органов местного самоуправления, органов государственной власти и не исключенных из их компетенции федеральными законами и законами Республики Ингушетия, при наличии необходимых финансовых средств в местном бюджете.

2.3. Размеры должностных окладов выборных должностных лиц, размеры должностных окладов муниципальных служащих, установленные настоящим Положением, увеличиваются (индексируются) в соответствии с решением Городского совета депутатов муниципального образования «Городской округ город Сунжа» (далее – Городской совет депутатов), в размере не превышающем увеличения (индексации) должностных окладов государственных гражданских служащих Республики Ингушетия, и не ранее даты, с которой увеличиваются (индексируются) размеры должностных окладов государственных гражданских служащих Республики Ингушетия.

2.4. Дополнительные выплаты к должностному окладу состоят из:
- ежемесячной надбавки за выслугу лет;
- ежемесячной надбавки за особые условия труда (за особые условия муниципальной службы);
- ежемесячной надбавки за работу со сведениями, составляющей государственную тайну;
- премии за выполнение особо важных и сложных заданий;
- ежемесячного денежного поощрения;
- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи;
- должностного оклада за классный чин (для муниципальных служащих).

2.5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается в зависимости от стажа муниципальной службы в следующих размерах:

Стаж муниципальной службы	Размер надбавки в процентах от должностного оклада
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

В случае, если надбавка к должностному окладу выборных должностных лиц и муниципальных служащих, рассчитанная в соответствии с настоящим пунктом, окажется ниже имеющейся надбавки, то выплачивается установленная ранее надбавка.

2.6. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия труда (за особые условия муниципальной службы) устанавливается в следующих размерах:

- 1) для выборных должностных лиц местного самоуправления от 180 процентов до 200 процентов;
- 2) по высшей группе должностей муниципальной службы от 150 процентов до 180 процентов;
- 3) по главной группе должностей муниципальной службы от 120 процентов до 150 процентов;
- 4) по ведущей группе должностей муниципальной службы от 90 процентов до 120 процентов;
- 5) по старшей группе должностей муниципальной службы от 60 процентов до 90 процентов;
- 6) по младшей группе должностей муниципальной службы от 40 процентов до 60 процентов.

К особым условиям труда (особым условиям муниципальной службы) относятся:
- сложность работы (выполнение зданий особой важности и сложности);
- напряженность работы (большой объем работы, необходимость выполнения работы в короткие сроки, оперативность в принятии решений).
- иные условия.

Определенный размер ежемесячной надбавки за особые условия труда (особым условиям муниципальной службы) устанавливается распоряжением руководителя органа местного самоуправления.

2.7. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющей государственную тайну, выплачивается в зависимости от степени секретности сведений, к которым имеют документально подтверждаемый доступ на законных основаниях выборные должностные лица и муниципальные служащие.

Размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности», составляет 50 - 75 процентов, имеющими степень секретности «совершенно секретно», - 30 - 50 процентов, имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий, - 10 - 15 процентов, без проведения проверочных мероприятий, - 5 - 10 процентов.

При определении размера ежемесячной процентной надбавки учитываются объем сведений, к которым имеют доступ выборные должностные лица и муниципальные служащие, а также продолжительность срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

2.8. Выборным должностным лицам и муниципальным служащим за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается премия, не ограниченная максимальным размером, в пределах установленного фонда оплаты труда и в порядке, установленном представителем нанимателя с учетом обеспечения задач и функций органа местного самоуправления.

Премирование может также производиться по результатам выполнения разовых и иных поручений, с учетом исполнения должностных обязанностей по занимаемой должности, а также в других случаях, предусмотренных действующим законодательством.

2.9. Выборным должностным лицам и муниципальным служащим выплачиваются за счет средств фонда оплаты труда единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь - в размере шести должностных окладов.

2.10. Выборным должностным лицам и муниципальным служащим выплачиваются ежемесячного денежного поощрения в размере 80% от оклада.

2.11. Выборным должностным лицам и муниципальным служащим производятся другие выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами и законами Республики Ингушетия, муниципальными нормативными правовыми актами.

3. Формирование фонда оплаты труда

3.1. Под нормативами формирования расходов на оплату труда применительно к настоящему Положению понимается расчетная величина, ограниченная по составу входящих в нее затрат, которая применяется при формировании фонда оплаты труда категорий лиц, перечисленных в пункте 1.2. настоящего Положения.

3.2. Основной единицей расчетной величины нормативов формирования расходов на оплату труда являются:

- 1) для выборных должностных лиц - размеры должностных окладов, установленные приложением 1 к настоящему Положению;
- 2) для муниципальных служащих - размеры должностных окладов и окладов за классный чин муниципальной службы, установленные соответственно приложениями 2 и 3 к настоящему Положению.

3.3. При формировании фонда оплаты труда выборных должностных лиц, муниципальных служащих применяются следующие нормативы формирования расходов на оплату труда (в расчете на год):

- 1) должностного оклада - в размере двенадцати должностных окладов;
- 2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет - в размере трех должностных окладов;
- 3) должностного оклада за классный чин (для муниципальных служащих) - в размере четырех должностных окладов;
- 4) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия работы (за особые условия муниципальной службы) - в размере четырнадцати должностных окладов;
- 5) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере одной второй должностного оклада;
- 6) ежемесячного денежного поощрения в размере десяти должностных окладов;
- 7) премии за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере двух должностных окладов;
- 8) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере шести должностных окладов.

4. Заключительные положения

4.1. В случае экономии фонда оплаты труда ежемесячное денежное поощрение может превышать размер, установленный подпунктом 6 пункта 3.3 настоящего Положения

4.2. Контроль за соблюдением настоящего Положения осуществляется контрольно-ревизионным отделом Городского совета депутатов.

Приложение 1
к Положению об оплате труда депутатов,
выборных должностных лиц местного самоуправления,
осуществляющих свои полномочия на постоянной основе
и муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципально-
го образования «Городской округ город Сунжа»

**Размеры
должностных окладов выборных должностных лиц**

Наименование должности	Размеры должностных окладов (руб.)
Глава города Сунжа	9 328
Председатель Городского совета депутатов	9 328
Заместитель председателя Городского совета депутатов	8 374
Депутат Городского совета депутатов, осуществляющий полномочия на постоянной основе	7 420

Приложение 2
к Положению об оплате труда депутатов,
выборных должностных лиц местного самоуправления,
осуществляющих свои полномочия на постоянной основе
и муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципально-
го образования «Городской округ город Сунжа»

**Размеры
должностных окладов муниципальных служащих**

Наименование должности	Размеры должностных окладов (руб.)
Заместитель главы администрации	7 420
Управляющий делами	5 830
Помощник председателя Городского совета депутатов	4 664
Помощник Главы Администрации	4 664
Пресс-секретарь	4 664
Начальник отдела	4 982
Заместитель начальника отдела, заведующий сектором	4 483
Главный специалист	4 399
Ведущий специалист	3 869
Специалист	3 339

Приложение 3
к Положению об оплате труда депутатов,
выборных должностных лиц местного самоуправления,
осуществляющих свои полномочия на постоянной основе
и муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципально-
го образования «Городской округ город Сунжа»

**Размеры
окладов за классный чин муниципальных служащих**

Наименование классного чина	Оклад за классный чин (рублей в месяц)
Действительный муниципальный советник 1 класса	1480
Действительный муниципальный советник 2 класса	1400
Действительный муниципальный советник 3 класса	1320
Муниципальный советник 1 класса	1200
Муниципальный советник 2 класса	1120
Муниципальный советник 3 класса	1040
Советник муниципальной службы 1 класса	920
Советник муниципальной службы 2 класса	840
Советник муниципальной службы 3 класса	760
Референт муниципальной службы 1 класса	720
Референт муниципальной службы 2 класса	600
Референт муниципальной службы 3 класса	560
Секретарь муниципальной службы 1 класса	480
Секретарь муниципальной службы 2 класса	440
Секретарь муниципальной службы 3 класса	360

Права юридического лица, индивидуального предпринимателя при проведении проверки

Руководитель, иное должностное лицо или уполномоченный представитель юридического лица, индивидуальный предприниматель, его уполномоченный представитель при проведении проверки имеют право:

- 1) непосредственно присутствовать при проведении проверки, давать объяснения по вопросам, относящимся к предмету проверки;
- 2) получать от органа государственного контроля (надзора), органа муниципального контроля, их должностных лиц информацию, которая относится к предмету проверки;
- 3) знакомиться с документами и (или) информацией, полученными органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля в рамках межведомственного информационного взаимодействия от иных государственных органов, органов местного самоуправления либо подведомственных государственным органам или органам местного самоуправления организаций, в распоряжении которых находятся эти документы и (или) информация;
- 4) представлять документы и (или) информацию, запрашиваемые в рамках межведомственного информационного взаимодействия, в орган государственного контроля (надзора), орган муниципального контроля по собственной инициативе;
- 5) знакомиться с результатами проверки и указывать в акте проверки о своем ознакомлении с результатами проверки, согласии или несогласии с ними, а также с отдельными действиями должностных лиц органа государственного контроля (надзора), органа муниципального контроля;
- 6) обжаловать действия (бездействие) должностных лиц органа государственного контроля (надзора), органа муниципального контроля, повлекшие за собой нарушение прав юридического лица, индивидуального предпринимателя при проведении проверки, в административном и (или) судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- 7) привлекать Уполномоченного при Президенте Рос-

сийской Федерации по защите прав предпринимателей либо уполномоченного по защите прав предпринимателей в субъекте Российской Федерации к участию в проверке.

Помощник прокурора
Сунженского района

М.И.Сейнарова

Виды доходов, на которые не может быть обращено взыскание

1. Взыскание не может быть обращено на следующие виды доходов:

- 1) денежные суммы, выплачиваемые в возмещение вреда, причиненного здоровью;
- 2) денежные суммы, выплачиваемые в возмещение вреда в связи со смертью кормильца;
- 3) денежные суммы, выплачиваемые лицам, получившим увечья (ранения, травмы, контузии) при исполнении ими служебных обязанностей, и членам их семей в случае гибели (смерти) указанных лиц;
- 4) компенсационные выплаты за счет средств федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов гражданам, пострадавшим в результате радиационных или техногенных катастроф;
- 5) компенсационные выплаты за счет средств федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов гражданам в связи с уходом за нетрудоспособными гражданами;
- 6) ежемесячные денежные выплаты и (или) ежегодные денежные выплаты, начисляемые в соответствии с законодательством Российской Федерации отдельным категориям граждан (компенсация проезда, приобретения лекарств и другое);
- 7) денежные суммы, выплачиваемые в качестве алиментов, а также суммы, выплачиваемые на содержание несовершеннолетних детей в период розыска их родителей;
- 8) компенсационные выплаты, установленные законодательством Российской Федерации о труде;
- 9) страховое обеспечение по обязательному социальному страхованию, за исключением страховой пенсии по старости, страховой пенсии по инвалидности (с учетом

фиксированной выплаты к страховой пенсии, повышенной фиксированной выплаты к страховой пенсии), а также накопительной пенсии, срочной пенсионной выплаты и пособия по временной нетрудоспособности;

- 10) пенсии по случаю потери кормильца, выплачиваемые за счет средств федерального бюджета;
 - 11) выплаты к пенсиям по случаю потери кормильца за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации;
 - 12) пособия гражданам, имеющим детей, выплачиваемые за счет средств федерального бюджета, государственных внебюджетных фондов, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов;
 - 13) средства материнского (семейного) капитала, предусмотренные Федеральным законом от 29 декабря 2006 года N 256-ФЗ «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей»;
 - 14) суммы единовременной материальной помощи, выплачиваемой за счет средств федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов, внебюджетных фондов, за счет средств иностранных государств, российских, иностранных и межгосударственных организаций, иных источников;
 - 15) суммы полной или частичной компенсации стоимости путевок, за исключением туристических, выплачиваемой работодателями своим работникам и (или) членам их семей, инвалидам, не работающим в данной организации, в находящиеся на территории Российской Федерации санаторно-курортные и оздоровительные учреждения, а также суммы полной или частичной компенсации стоимости путевок для детей, не достигших возраста шестнадцати лет, в находящиеся на территории Российской Федерации санаторно-курортные и оздоровительные учреждения;
 - 16) суммы компенсации стоимости проезда к месту лечения и обратно (в том числе сопровождающего лица), если такая компенсация предусмотрена федеральным законом;
 - 17) социальное пособие на погребение.
2. По алиментным обязательствам в отношении несовершеннолетних детей, а также по обязательствам о возмещении вреда в связи со смертью кормильца ограничения по обращению взыскания, установленные пунктами 1 и 4 части 1 настоящей статьи, не применяются.

Помощник прокурора
Сунженского района

М.И.Сейнарова

Цель реформы – сделать жизнь пенсионеров достойной

Такого мнения придерживается депутат Троицкого сельского Совета Хасан Балаев. Несмотря на то, что уже не один год на пенсии, продолжает активно заниматься общественной деятельностью и работать.

Будучи депутатом одного из самых крупных населённых пунктов Сунженского района и представляя интересы своих избирателей в этом важном законодательном органе, он делает всё от него зависящее, чтобы его односельчанам жилось лучше.

Не только в силу своих обязанностей, но и занимая активную гражданскую позицию, он принимает участие во многих общественных мероприятиях, своим примером показывая, что жизненный опыт, мудрость, любовь к своей родине являются главными составляющими в решении важных жизненных задач.

Воспитывать молодёжь в духе национальных традиций тоже входит в его основные планы. Он не раз становился участником диалога между преподавателями и учениками Школы адагов, функционирующей при Сунженском Дворце

культуры. Кстати, в этом году состоялся его первый выпуск.

Как и многие, Хасан Балаев внимательно следит за обсуждением вокруг пенсионной реформы. И поэтому поводу имеет собственное мнение.

- Сегодня кто только не обсуждает эту тему. Если государство пошло на такие меры, значит это необходимо и делается это с самыми благими намерениями, т.е. цель реформы – сделать жизнь людей после выхода на пенсию более обеспеченной, комфортной и достойной. Ведь от того, насколько будет совершенной сама пенсионная система, в будущем зависит её стабильность.

Хочу поделиться с последними новостями касательно изменения пенсионного законодательства. Например, как мне стало известно, россияне смогут получать все полагающие

пенсионерам льготы при достижении нынешнего пенсионного возраста даже после его повышения. Такая мера не должна отразиться на бюджете Пенсионного фонда, так как эти расходы несут региональные бюджеты. Помимо этого, мужчины по достижении 60 и женщины по достижении 55 лет будут как и сейчас, освобождаться от ряда налогов: транспортного, земельного и на недвижимость, - сказал Хасан Балаев в ходе беседы с нашим корреспондентом.

Напомним, что о повышении пенсионного возраста до 65 лет у мужчин и 63 лет у женщин премьер – министр Д. Медведев объявил 14 июня. Реформа будет проведена в несколько этапов и завершится к 2034 году. 19 июля соответствующий законопроект прошёл первое чтение в Госдуме.

Р. ЯХЬЯЕВА

ОБРАЩЕНИЕ

507 военный следственный отдел, дислоцированный в н.п. Троицкая Республики Ингушетия, совместно с органами военного управления проводит мероприятия, направленные на профилактику преступлений, в том числе связанных с уклонением от прохождения военной службы.

Руководство отдела обращается ко всем военнослужащим, самовольно оставившим воинские части и незаконно находящимся за пределами мест прохождения военной службы, с предложением прекратить скрываться и легализовать свое положение.

Также обращаемся к родственникам скрывающихся лиц, иным гражданам, которым не безразлична судьба молодых людей, с просьбой поспособствовать принятию решения о прекращении незаконных действий по уклонению от прохождения военной службы.

Напоминаем, что в соответствии с примечанием к статьям 337 (самовольное оставление части или места службы) и 338 (дезертирство) Уголовного кодекса Российской Федерации военнослужащий, впервые совершивший такое деяние, может быть освобожден от уголовной ответственности, если самовольное оставление части или дезертирство явилось следствием тяжелых обстоятельств. К числу таковых могут относиться неуставные отношения, факты поборов, вымогательства, избиения, а также иные негативные факты, способные оказать влияние на поступки военнослужащего.

Для прекращения незаконного отсутствия в части Вам необходимо обратиться в военные следственные органы Следственного комитета Российской Федерации, военный комиссариат или комендатуру, территориальные органы прокуратуры, либо в органы внутренних дел и заявить о себе, либо предоставить соответствующую информацию командованию части.

В настоящее время по Южному военному округу разыскивается более 1000 лиц, самовольно оставивших место службы. Обращаемся к каждому из них: позаботьтесь о себе, своих близких и родных. Вернитесь в общество полноценными и законопослушными гражданами Российской Федерации, используйте возможность исправить трудную жизненную ситуацию и обеспечить себе достойное будущее.

На возникшие вопросы можно получить ответы, позвонив оперативному дежурному по 507 военному следственному отделу по номеру телефона 8 (8734) 72-40-20, а также в военное следственное управление по Южному военному округу (г. Ростов-на-Дону) по телефону: 8 (863) 222-13-59.

Звонки принимаются круглосуточно.

А.С. Кривченко,
заместитель руководителя 507 военного следственного
отдела Следственного комитета Российской Федерации
Южного военного округа, капитан юстиции

Объявления

Утерянный аттестат серии В № 2353657 об окончании ГБОУ «СОШ № 2 с.п. Нестеровское», выданный в 2006 г. на имя Барахоевой Макки Мусаевны, считать недействительным.

Утерянный аттестат 06 БВ № 0004448 об окончании Орджоникидзевской СШ № 2, выданный в 2010 г. на имя Балаева Хамзата Магомедовича, считать недействительным.

СГБУ «Сунженский лесопожарный центр реализует дрова. Обращаться по адресу: с.п. Мужичи, ул. Шосейная, 1. Контактный телефон: 8 (928) 727-67-14.

Учредитель:
Администрация
Сунженского
муниципального
района

Главный
редактор
М.Хакиева

РЕДАКЦИОННАЯ
КОЛЛЕГИЯ:
Л. Котиева
А. Хочубаров
Б. Гадиев

Адрес:
РИ, г. Сунжа,
ул. Ленина, 97
Тел.: (8734) 72-11-21.
E-mail: znamyatruda@mail.ru

Набор и верстка выполнены
в компьютерном центре
газеты «Знамя труда».
Подписано в печать 17.08.18 г.
Время подписания 16.00

Тираж: 999 экз.
Заказ № 33

Издательский дом «Магас»
г. Назрань,
ул. Картоева, 121